



## PLANO DE ENSINO

### Identificação

Disciplina: Gestão de Pessoas I

Curso: ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 20526476 Período: 20191 Turma: HO

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- Ávilo Roberto Magalhães

Status: Homologado

### Ementa

gestão das pessoas face às mudanças no ambiente interno e externo à organização. Introdução à moderna Gestão de Pessoas: novos desafios, contexto, processos, características. A Gestão de Pessoas em um ambiente dinâmico e competitivo. Planejamento estratégico de Gestão de Pessoas. Rotatividade e absenteísmo. Desenho de Cargos. Descrição e análise de cargos, métodos e usos. Recrutamento, seleção, socialização organizacional e avaliação de desempenho. Recrutamento: conceito, onde recrutar (mercado

### Justificativa

Esses conteúdos fazem parte do eixo de formação profissional do administrador sendo de extrema importância para sua atuação.

### Objetivo Geral

Possibilitar ao acadêmico de administração o entendimento da Gestão de Pessoas com perspectiva de compreensão da moderna concepção da Gestão de Pessoas nas organizações.

Conhecer as políticas de Gestão de Pessoas e suas aplicações, adaptando-as nos contextos organizacionais. .

### Objetivos Específicos

Identificar os componentes da Gestão da Gestão de Pessoas em seus aspectos básicos.

Desenvolver a capacidade de diagnosticar e analisar a gestão de pessoas de modo operacional e estratégico em organizações;

Contribuir para o desenvolvimento de habilidades em gestão de pessoas necessárias ao administrador.

### Conteudo Programático

Tópico / Subtópico

**Tópico / Subtópico**

- ➔ 1. O trabalho, os Recursos humanos e as Organizações
  - 1.1 A natureza do trabalho
  - 1.2 O trabalho como fonte de êxito individual e das civilizações
  - 1.3 As organizações
  - 1.4 Histórico da área de Recursos Humanos
  - 1.5 Tendências na Administração de Recursos Humanos
- 2. Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas
  - 2.1 Diagnóstico da empresa
  - 2.2 Modelos de Planejamento de Gestão de Pessoas
  - 2.3 Rotatividade e absenteísmo.
- 3. Modelagem do Trabalho
  - 3.1 Desenho de Cargos.
  - 3.2 Descrição e análise de cargos, métodos e usos.
- 4. Recrutamento e Seleção
  - 4.1 Recrutamento: conceito, onde recrutar (mercado de trabalho e de recursos humanos), técnicas. Avaliação dos resultados.
  - 4.2 Seleção: conceito, a seleção como processo de comparação e de decisão, técnicas. Avaliação dos resultados.
- 5. Orientação de pessoas
  - 5.1 Cultura organizacional e seus componentes.
  - 5.2 Socialização organizacional: métodos e vantagens.
  - 5.3 Clima organizacional.
  - 5.4 Avaliação de desempenho humano: conceito, aplicações, responsabilidades e métodos.

**Metodologia**

Aulas expositivas dialogadas; trabalhos em equipes e estudos de casos e apresentações de seminário. Realizar-se-a oficina de recrutamento e seleção. Das 64 horas aula 20% poderá ser à distância dependendo da necessidade do grupo, 12 horas aula (atividade no AVA).

**Avaliação**

A avaliação será processual durante todo o percurso da disciplina  
 Para acompanhar o desenvolvimento do aprendizado discente serão realizados trabalhos individuais e em grupo ao final de cada grupo de conteúdo  
 Oficina de aplicação e dos conteúdos: Recrutamento, seleção, socialização e avaliação de desempenho.  
 Durante o semestre terá 3 notas que computará para Média Final do aluno.

**Bibliografia****Básica**

Referência	Existe na Biblioteca
CHIAVENATO, I. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos na organização. Rio de Janeiro: Campus, 1999.	✓
LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.	✓
FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de Recursos Humanos: Conceitos, ferramentas e procedimentos. 1.ed. São Paulo; Atlas, 2009	✓

**Complementar**

Referência	Existe na Biblioteca
DUTRA, J S. Gestão de Pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2002. 210 p.	✓
FLEURY, A; FLEURY, M T L. Estratégias empresariais e formação de competências. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2001. 169p.	✓
MARRAS. J P. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 3.ed. São Paulo: Futura, 2000. 332p.	✓
TACHIZAWA, T. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. Rio de Janeiro: Ed. FGV, 2001. 260p.	✓
RIBEIRO, A. L. Gestão de pessoas. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.	✓

**Informações Adicionais**

## Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Coordenador(a) do Curso